

Svar på fullmäktige Sture Fjäders motion om en utredning av Hangö stads nuvarande personalstruktur

Stadsfullmäktige 23.09.2025 § 79

På mötet inlämnades en av fullmäktige Sture Fjäder 23.9.2025 daterad och undertecknad motion om en utredning av Hangö stads nuvarande personalstruktur.

Bilaga

- Fullmäktige Sture Fjäders motion

Förslag

Motionen sänds till stadsstyrelsen för beredning.

Beslut

Motionen sänds till stadsstyrelsen för beredning.

Tilläggsuppgifter

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Stadsstyrelsen 01.06.2026 § 161

Fullmäktigeledamot Sture Fjäder har 23.9.2025 inlämnat en fullmäktigemotion om Hangö stads nuvarande personalstruktur. I motionen föreslås att stadsstyrelsen redan i samband med behandlingen av budgeten för år 2026 presenterar för stadsfullmäktige en utredning av nuvarande personalstruktur enligt sektorer och när de eventuellt kommer att pensioneras. Detta så att man kan göra upp en plan för hur man kontrollerat kunde minska på personalen genom pensionsavgångar. Men som ett andra alternativ behövs även effektivisering. Målsättningen borde vara att stadens personalmängd är som mest 350 personer i början av år 2029. Därmed skulle personalkostnaderna vara klart lägre än nu. Dessutom föreslår Fjäder att besättandet av alla befattningar och tjänster centraliseras till stadsstyrelsen och besättande av sakkunniga och chefstjänster till stadsfullmäktige.

Motionen motiveras med att det i Hangö stads anställning finns ca 400 arbetstagare. Hangö stads invånarantal har kontinuerligt minskat och den negativa utvecklingen ser ut att fortsätta. Nu är antalet 7700 personer av vilka 1167 är under 19 år. Man kan säga att i teorin finns det 6372 personer som är skattebetalare. Kommunalskatten är progressiv och på grund av avdragssystemet betalar inte alla i praktiken någon kommunalskatt överhuvudtaget. I och med att Hangös invånarantal minskar så minskar även stadens skatteintäkter. Nu kan man säga att staden har 1 arbetstagare per 15 invånare. Detta förhållande är inte sunt. Stadens lönekostnader är nu 20 miljoner euro och behöver minska eftersom stadens ekonomi kommer att försvagas under de kommande åren.

Eftersom personalantalet som nyckeltal inte beskriver den personalresurs som finns till förfogande under året, och den tar inte heller i beaktande t.ex. eventuella deltidsarrangemang, skulle det i det här sammanhanget vara ändamålsenligare att granska förändringen av personalresurserna i årsverken. Med ett årsverke avses ett helt års arbetsinsats av en heltidsarbetande. En deltidsarbetandes insats räknas om till årsverken i förhållande till deltidsprocenten. I stadens personalrapport räknas årsverken i enlighet med KT:s rekommendation (ÅV 2, dagar med lön).

År 2023 uppgick årsverken till 372,9 och år 2025 till 353,9. Det innebär att under de tre senaste åren har årsverkena minskat med 19 årsverken. Minskningen beror delvis på tjänster/befattningar som varit vakanta och på långa sjukfrånvaron men trots det torde man kunna konstatera att personalresurserna redan nu minskar kontrollerat.

I direktivet för verkställighet av budgeten för år 2026 har man gällande besättande av tjänster, befattningar och vikariat konstaterat att man i samband med pensioneringar bör utifrån servicebehovet bedöma behovet av att tillsätta uppgiften på nytt.

Personalens åldersstruktur och prognoser för pensionsavgångar för hela staden framgår både ur personalrapporten för år 2025 och personalplanen för år 2026. I personalplanen finns även sektorernas utsikter gällande behovet av personalresurser för åren 2026–2028. En mer detaljerad lista skulle utgöra ett personregister som inte kan levereras till stadsfullmäktige.

Personalförvaltningen kommer att leverera sektorspecifika listor till sektorcheferna gällande personalstrukturen som stöd för budgetarbetet och personalplaneringen för år 2027, både för budgetåret och planåren.

Enligt stadens förvaltningsstadga väljer fullmäktige stadsdirektören, sektorcheferna och centralförvaltningens avdelningschefer. Sektorcheferna väljer underställda tjänsteinnehavare och befattningsinnehavare. Avdelningscheferna väljer underställda befattningsinnehavare för högst 12 månaders visstidsanställning inom ramen för godkänd budget. Enhetens förmän väljer korttidsvikarier till enheten inom ramen för godkänd budget. I Kommunförbundets mall för förvaltningsstadga konstateras att utgångspunkten är att befogenheterna i förvaltningsbeslut som gäller personalen i stor utsträckning delegeras till tjänsteinnehavare, varvid den professionella ledningen ansvarar för den operativa ledningen av personalen. Således ser stadsstyrelsen inte något behov av att göra förändringar i delegeringen gällande anställningar. Stadsstyrelsen konstaterar att svaret är tillräckligt och att motionen kan konstateras slutbehandlad.

Bilaga

- Fullmäktige Sture Fjäders motion

Kompletterande material

- Personalplanen 2026
- Personalrapporten 2025

Stadsstyrelsen anser svaret tillräckligt och att motionen kan anses slutbehandlad.

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår för stadsfullmäktige att fullmäktige Sture Fjäders motion kan anses slutbehandlad.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Bilaga

- Fullmäktige Sture Fjäders motion

Kompletterande material

- Personalplanen 2026
- Personalrapporten 2025

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige anser fullmäktige Sture Fjäders motion slutbehandlad.

Beslut

Stadsfullmäktige beslöt enhälligt anse fullmäktige Sture Fjäders motion slutbehandlad.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240