



HANGON KAUPUNKI  
HANGÖ STAD

*Hangon kaupungin nuorisopalveluiden  
strategia 2024 - 2027*

20

---



## Nuorisopalveluiden strategia 2024 - 2027

### Toiminnot

Hangon kaupungin nuorisopalvelut kuuluu hallinnollisesti sivistystoimeen. Nuorisopalveluihin kuuluvat nuorisotalotoiminta, johon sisältyy avoin talotoiminta ja kerhotoiminta, työpajatoiminta, etsivä nuorisotyö sekä nuorisoraatitoiminta. Toimiminen moniammatillisissa työryhmissä on tärkeä osa toimintaamme.

### Henkilöstö

Nuorisopalveluista vastaa nuoriso- ja liikuntajohtaja. Nuorisotalotoiminnan sisältöjen tuottamisesta vastaavat nuoriso-ohjaajat ja erityisnuoriso-ohjaaja ja työpajalla työvalmentaja. Etsivä nuorisotyö on parityötä; sitä ja tieto-, neuvonta- ja ohjaustyötä tekevät etsivä nuorisotyöntekijä ja yksilövalmentaja. Toiminnan koordinoimisesta vastaa lähiesimies.

Vuoden 2024 aikana meille avautuu uusi nuoriso-ohjaajan toimi. Lisäksi pyrimme vakinaistamaan nykyisin hankerahoituksella olevan koulukoutsin toimen vuoden 2025 aikana. Tarjoamme myös mahdollisuutta kouluttautua oppisopimuksella nuorisoalan erilaisiin tehtäviin.

### Strategian tarkoitus

Tässä strategiassa kuvaamme eri toimintojamme ja kehittämiskohteitamme. Vastamme kysymyksiin miksi, mitä, kenelle, missä, milloin ja miten toteutamme? Tausta-ajatuksena on ollut ohjaajuus, tuottaminen ja verkottaminen. Nuoriso- ja liikuntatoimen arvopohja perustuu sanoille mahdollistaminen, kehittyminen, hyvinvointi, vahvuuksien löytyminen, kohtaaminen, innostaminen ja yhteisöllisyys.

Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, kuten oppivelvollisuuden laajeneminen, jatkuvan oppimisen uudistus, sote-uudistus ja järjestämisvastuiden siirto ja tuleva TE-uudistus, edellyttävät muuttamaan toimintamme sisältöjä niin, että voimme olla jatkossa laadukas palveluntarjoaja ja oppimisympäristö. Tavoitteena on tarjota yhä enenevässä määrin palvelua, joka edistää monialaista, systeemistä työtettä ja yhteisötaitoja.



## Hangon kaupungin strategia

Huomioimme toiminnassamme Hangon kaupungin strategiset painopisteet ja sitoudumme toimimaan vastuullisesti niin, että työskentelemme saavuttaaksemme ja kasvattaaksemme lapsia ja nuoria tavoittelemaan elinvoimaista, hyvinvoivaa ja yhteisöllistä Hankoa.

### Hyvinvoivan työyhteisön kehittäminen

Laadukkaiden nuorisopalveluiden tarjoamiseksi tarvitaan hyvin toimiva työyhteisö ja työntekijöiden ajantasaiset toimintamallit. Säännöllinen työn seuranta ja arviointi ovat tärkeitä mittareita työn laadun kehittämiseksi. Itsearviointi ja työkuvien selkeyttäminen mahdollistavat koko työyhteisön oppimisen.

Perustehtävien aukikirjaaminen, johtajuus, rakenteiden varmistaminen, ammatillinen vuorovaikutus, erilaisuuden hyväksyminen ja kehityskeskustelut ovat keinoja työhyvinvoinnin ja turvallisuuden takaamiseksi. Lisäksi työnantaja varmistaa, että työntekijät saavat työnohjausta. Henkilöstö sitoutuu työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman mukaiseen toimintaan.

Työn kehittämisen ja laadukkaiden palveluiden tarjoamisen ehtona on hyvinvoiva työyhteisö, joka huolehtii sekä itsestään että jäsenistään. Hyvinvointi ja työn ilo näkyy asiakkaiden hyvinvointina.



## Nuorisopalvelut

### **Nuorisotoiminta**

Työn tavoitteena on ohjata, toteuttaa ja luoda edellytyksiä nuorten vapaaehtoiselle, heidän omista lähtökohdistaan syntyvälle, vapaa-ajan toiminnalle ja harrastuksille. Työ perustuu ennaltaehkäisevälle ja varhaisen puuttumisen toimintaperiaatteille. Korjaavan työn otaksutaan lisääntyvän tulevaisuudessa.

### ***Miksi?***

Nuorten omien voimavarojen tunnistaminen, identiteetin vahvistaminen ja elämönhallinnan taitojen kehittäminen ovat keskiössä.

### ***Mitä?***

Nuorisotalotoimintaan sisältyy ns. avointa talotoimintaa ja kerhotoimintaa. Avoimessa talotoiminnassa tarjotaan nuorille paikka, jossa voi turvallisesti viettää aikaa, tavata kavereita turvallisten aikuisten läsnä ollessa. Pyritään tarjoamaan mielekkäitä vaihtoehtoja vapaa-aikaan. Kerhotoimintaa järjestetään tarvelähtöisesti. Lisäksi tehdään kohdennettua nuorisotyötä.

Sekä nuorille, heidän vanhemmilleen että yhteistyökumppaneille järjestetään teemailtoja ajankohtaisista aiheista. Tärkeänä yhteistyökumppanina toimii Parents Patrol, joka koostuu vapaaehtoisista aikuisista. He jalkautuvat nuorten pariin viikonloppuisin ja juhlapyhinä. Jatkossa lisätään nuoriso-ohjaajien mobiilinuorisotyötä, josta tärkeimpinä toimintamuotoina kouluissa ja julkisissa tiloissa tehtävä nuorisotyö ja laillisuuskasvatus.

Kesällä tarjotaan nuorille kesätyötä. Opiskelijoille tarjotaan työharjoittelu- ja työkokeilupaikkoja.

### ***Kenelle?***

Lapset, nuoret, nuoret aikuiset ja heidän läheisensä

### ***Missä?***

Hangon kaupunki ylläpitää kahta nuorisotaloa. Toinen sijaitsee Lapsi- ja nuorisokeskus Hylliksessä Hangossa ja toinen Lappohjassa. Pääasiassa toiminta tapahtuu nuorisotiloilla, mutta kesätyöt, partiointi ja harrastustoiminnot siellä, missä toiminta kulloinkin on.

### ***Milloin?***

Toimintaa on ympäri vuoden, paitsi Lappohja kiinni kesäkuukausina. Huomioidaan vuodenaika ja erilaiset juhlapyhät, tapahtumat ja teemapäivät.



### ***Miten?***

Ohjaamme lapsia ja nuoria kohti oman elämän hallintaa. Toiminta perustuu laajaan verkostotyöhön, yhteistyökumppaneina sosiaalipalvelut, koulut, lasten ja nuorten vastaanotto, kolmas sektori, seurakunnat, vanhemmat, poliisi, työpajat sekä hyvinvointialueen palvelut.

### ***Kehittäminen***

Haasteena on tavoittaa lapsia ja nuoria mahdollisimman laajasti. Tärkeää on markkinoida toimintaa yhteistyössä eri tahojen kanssa houkuttelevuuden lisäämiseksi. Nuoriso-ohjaajat pyrkivät varhaiseen ja nopeaan reagointiin sekä negatiivisiin lieveilmiöihin puuttumiseen. Toiminnan vaikuttavuuden arviointia olisi kehitettävä.

### **Etsivä nuorisotyö PointVia**

Nuorella on oikeus tietoon, neuvontaan ja ohjaukseen. Nuorta tuetaan saattaen ja mahdollistaen. Etsivä nuorisotyö on aina maksutonta ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön perustuvaa.

### ***Miksi?***

Tavoitteena on nuoren kohtaaminen, vahvuuksien löytäminen ja yhteiskuntaan kiinnittäminen.

### ***Mitä?***

- nuorten tavoittelu yhteydenottopyyntöjen pohjalta
- henkilökohtainen tuki ja ohjaus
- aikaisätoiminta
- pienryhmätoiminta
- monialainen verkostoyhteistyö

### ***Kenelle?***

Palvelut on tarkoitettu koululaisille, opiskelijoille, työttömille, erilaista tukea tarvitseville (yläasteikäisistä 29-vuotiaisiin). Työtä tehdään yksilöiden ja ryhmien kanssa, myös tarvittaessa/nuoren luvalla vanhempien ja muiden tukiryhmien ja nuorten kanssa tekemisessä olevien tahojen (sosiaalipalvelut, opettajat, poliisi, terveystoimi, seurakunnat, Kela, työllisyyden kuntakokeilu ja hyvinvointialueen palvelut) kanssa. Lisäksi yhteistyökumppaneina ovat yritykset, järjestöt ja seurakunnat.



### ***Missä?***

Nuorisotalo, Nuorisotyöpaja, suomen- ja ruotsinkieliset koulut ja lukiot, lähialueen oppilaitokset, sosiaalipalvelut ja virastotalo

### ***Milloin?***

Toiminta on ympärivuotista ja seitsemänä päivänä viikossa tapahtuvaa työtä. Toiminnan painopiste ajoittuu kouluvuoden syklin ja teemojen mukaisesti.

### ***Miten?***

Työ on ensisijaisesti kohtaamistyötä. Nuorille luodaan tila olla ja antaa aikaa, hoidetaan yhdessä nuoren kanssa asia kerrallaan. Onnistunut nuoren ohjaaminen vaatii kykyä tehdä työtä monialaisissa ja ammatillisissa ryhmissä. Verkottuminen alueen muiden etsivien ja osaamiskeskusten kanssa on merkittävä tuki työlle. Koulutukset, kurssit ja seminaarit antavat laajempaa näkemystä ja ajantasaista tietoa nuorista ja ilmiöistä.

### ***Kehittäminen***

Digitalisaation hyödyntäminen ja siihen liittyvä kohtaaminen ovat tärkeimpiä kehittämiskohteita.

## **Nuorisoraatitoiminta**

Nuorisopalvelut koordinoi nuorisoraatitoimintaa. Hangon nuorisoraati on toiminut syksystä 2014 lähtien. Nuorisoraati on puoluepoliittisesti sitoutumaton kunnan vaikuttamistoimielin, jonka päätehtävänä on tuoda nuorten ääni kuuluviin kunnan päätöksenteossa sekä edustaa hankolaisia nuoria. Nuorisoraati kokoontuu kuukausittain, osallistuu lautakuntien (sivistys-, kulttuuri-, ympäristö- ja tekninen lautakunta sekä valtuusto) kokouksiin ja on mukana nuorille suunnatuissa tapahtumissa mm. Nuorten Ääni.



## **Nuorisotyöpaja Via**

Toiminnan tarkoituksena on tukea nuorten arkielämää, sosiaalista vahvistumista sekä yksilöllisten ja yhteisöllisten voimavarojen löytymistä. Arkiaskareiden ja -rutiinien, työelämätaitojen, yritysvierailujen, kulttuurielämysten ja erilaisiin liikunnallisiin harrastustoimintoihin tutustumisella laajennamme nuorten mahdollisuuksia hyvään arkeen ja tulevaisuuden valintatilanteisiin.

### ***Miksi?***

Tarjoamme nuorille tukea ja ohjausta heidän suunnitellessaan tulevia opintojaan, ammatinvalintaansa ja työelämään siirtymistä. Paja-aikana tuemme nuorten minäpystyvyyden ja itsetuntemuksen kehittymistä. Edellytämme vastuun ottamista ja motivaatiota muutoksen tekemiseen siltä osin kuin nuori sen itse määrittelee ja on siihen valmis.

### ***Mitä?***

- yksilö- ja ryhmävalmennus
- arjenhallinta- ja työelämätaidot
- sosiaaliset taidot ja verkostoituminen
- hyvinvoinnin vahvistaminen ja ylläpitäminen
- soveltuvia työsuoritteita
- opinnollistaminen ja opintojaksojen suorittaminen työpajalla

### ***Kenelle?***

Toiminta on tarkoitettu hankolaisille 16 – 28-vuotiaille nuorille, joilta puuttuu opiskelu-, työkokeilu- tai työpaikka. Lisäksi hyödynnämme verkostojamme ja verkostot meitä. Verkosto koostuu viranomaistahoista, muista kaupungin yksiköistä, yrityksistä, yhdistyksistä, alueellisista ja valtakunnallisista etujärjestöistä ja osaamiskeskuksista, AVI:sta, työllisyyden kuntakokeilusta, etsivästä nuorisotyöstä, kouluista ja oppilaitoksista, muista työpajoista, eri alojen asiantuntijoista ja asiakkaista.

### ***Missä?***

Kokoontumis-, valmennus- ja keittiötilat Lapsi- ja nuorisokeskus Hylleksessä, asiakastyöt asiakkaan tiloissa ja pihoilla, kaupungin yleisillä alueilla ja alueyhteistyö Etelä-Suomen alueella, virastoissa, yrityksissä ja oppilaitoksissa.

### ***Milloin?***

Toiminta on ympärivuotista, pääasiassa virka-aikaan tapahtuvaa. Vuodenajat ja sääolosuhteet määrittävät työtehtäviä.



### ***Miten?***

Nuorten onnistuneen kohtaamisen ja ohjauksen kannalta tärkeää on oikea-aikaisuus, joten työaika ei rajoitu pelkästään virka-aikaan. Ohjauksen lisäksi panostamme joustavuuteen, innostamiseen, osallisuuteen, luottamuksellisen ilmapiirin ja turvallisen ympäristön luomiseen.

### ***Kehittäminen***

Nuorten jatkopolutuksen vuoksi yritys yhteistyön tehostaminen ja työllisyyspalveluiden kanssa tehtävää työtä tiivistettävä. Myös etsivän nuorisotyön kanssa tarkistetaan toimintatapoja, jotta löydettäisiin tukea tarvitsevat nuoret.

Kaupungissa on nuoria, jotka tarvitsevat erittäin matalan kynnyksen pajatoimintaa, ns. starttipajaa. Kehittelemme toimintamuotoa, jossa keskitytään arjenhallinnallisiin asioihin. Lisäksi pyrimme tarjoamaan lisää ns. kädentaitoja. Nuorten osallisuutta lisätään siten, että nuoret kehittävät itse pajatoiminnan sisältöjä, sääntöjä ja verkottumista muihin nuoriin ja vertaisryhmiin.